

СОГЛАСОВАНО:

И.о. начальника управления
образования и молодежной политики

Н.И. Китаева

« »



Принята на заседании
Педагогического Совета
МБДОУ «Детский сад № 6»
Протокол № 4
от «25» ноября 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 6»

Е.Н. Тюгова

«25» ноября 2025 г.

Приказ №
от «25» ноября 2025 г.



Тюгова Елена Николаевна

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 6»
НА 2026-2030 г.

Владимир 2025 г.

СОГЛАСОВАНО:

И.о. начальника управления
образования и молодежной политики

_____ Н.А.Китаева
«__» _____ 2025 г.

Принята на заседании
Педагогического Совета
МБДОУ «Детский сад № 6»
Протокол № 4
от «25» ноября 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 6»

_____ Е.Н.Тюгова
« 25 » ноября 2025 г.
Приказ №
от «25 » ноября 2025 г

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО

ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО

УЧРЕЖДЕНИЯ

«ДЕТСКИЙ САД № 6»

НА 2026-2030 г.

Владимир 2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

| № п/п | Раздел Программы | Страница |
|----------|--|----------|
| 1. | Паспорт Программы развития | 3 |
| 2. | Информационная справка о ДОО | 5 |
| 3. | Аналитическое обоснование Программы развития МБДОУ «Детский сад № 6» | 13 |
| 4. | Концепция Программы развития МБДОУ «Детский сад № 6» в контексте реализации стратегии развития образования в РФ | 20 |
| 5. | Механизмы реализации Программы развития МБДОУ «Детский сад № 6» | 23 |
| 6. | Ресурсное обеспечение Программы развития МБДОУ «Детский сад № 6» | 31 |
| 7. | Риски и мероприятия по их минимизации | 35 |
| 8. | Ожидаемые результаты и оценка социально- экономической эффективности реализации Программы развития МБДОУ «Детский сад № 6» | 35 |
| 9. | Механизм мониторинга реализации Программы развития МБДОУ «Детский сад № 6» по годам | 36 |
| 10. | Финансовый план реализации Программы развития МБДОУ «Детский сад № 6» | 42 |

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
МБДОУ «Детский сад № 6» на 2026-2030 гг.

| | |
|---|--|
| Наименование программы | Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Владимира «Детский сад № 6» на 2026-2030 гг. |
| ФИО, должность, телефон руководителя | Тюгова Елена Николаевна заведующий МБДОУ «Детский сад № 6» (далее по тексту МБДОУ) тел. 8 (4922) 53-29-39 |
| Сайт МБДОУ в сети Интернет, электронная почта | https://t72994i.dou.obrazovanie33.ru ds6@vladedu.ru |
| Основания для разработки Программы | <p>Нормативно-правовые документы федерального, регионального, муниципального уровней:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; 2. Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»; 3. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; 4. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»; 5. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования»; 6. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.11.2022 № 1022 «Об утверждении федеральной адаптированной образовательной программы дошкольного образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»; 5. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.03.2022 № 678-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года»; 6. Приказ Минпросвещения России от 31.07.2020 N 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования»; 7. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»; 8. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 N 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические |

| | |
|--|--|
| | <p>нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;</p> <p>9. Постановление Губернатора области от 31.01.2019 №48 «Об утверждении Государственной программы Владимирской области «Развитие образования»;</p> <p>10. Постановление администрации города Владимира от 28.12.2019 № 3600 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие системы образования города Владимира» и о признании утратившими силу некоторых постановлений администрации г. Владимира;</p> <p>11. Устав МБДОУ «Детский сад № 6»</p> |
| Цель Программы | Обеспечение равных возможностей в условиях дошкольной образовательной организации для получения качественного дошкольного образования и позитивной социализации детей дошкольного возраста, развитие духовно-нравственных ценностей, патриотических чувств у воспитанников. |
| Задачи Программы | <ul style="list-style-type: none"> - модернизировать систему управления МБДОУ; - обновить и расширить материально-техническую базу МБДОУ в соответствии с требованиями времени и инновационными задачами работы коллектива; - совершенствовать систему здоровьесберегающей деятельности учреждения, с учетом индивидуальных особенностей воспитанников; - повышать уровня профессиональной компетентности педагогов; - обновлять развивающую предметно-пространственную среду МБДОУ, способствующую самореализации ребёнка в разных видах деятельности; - повышать эффективность использования информационно- технических средств в образовательном процессе; - обеспечить доступность дополнительных образовательных услуг для широких групп воспитанников; - совершенствовать содержание и формы взаимодействия детского сада и семьи с учётом индивидуальных особенностей воспитанников и потребностей родителей воспитанников. |
| Ожидаемые результаты и целевые показатели реализации Программы | <p>Дальнейшее развитие МБДОУ «Детский сад № 6»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие профессионально значимых компетенций, необходимых педагогу для решения образовательных задач развития детей раннего и дошкольного возраста с учетом возрастных и индивидуальных особенностей их развития; - укрепление материально-технической базы; - совершенствование развивающей предметно-пространственной среды в помещениях МБДОУ; - активное взаимодействие со всеми субъектами образовательных отношений |

| | |
|--|--|
| Система организации контроля за выполнением программы. | <p>- постоянный контроль реализации Программы осуществляется администрацией МБДОУ «Детский сад № 6» совместно с Советом педагогов ДО;</p> <p>Результаты контроля ежегодно обсуждаются на заседаниях Совета педагогов, предоставляются общественности посредством размещения на официальном сайте ДОО, ознакомления на родительских собраниях, иных отчетных мероприятиях</p> |
| Финансирование Программы | <ul style="list-style-type: none"> - бюджетные средства; - спонсорская помощь, благотворительность; - доход приносящая деятельность; - средства от грандов. |

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О МБДОУ «Детский сад № 6»

Историческое становление МБДОУ «Детский сад № 6»

МБДОУ «Детский сад № 6» функционирует с 1981 года и рассчитано на 6 групп с 12-часовым режимом работы. В настоящее время в здании функционирует 6 групп.

Учреждение зарегистрировано как юридическое лицо администрацией г.Владимира 14.04.1995г. регистрационный номер № 385, на основании распоряжения Комитета по управлению имуществом г.Владимира от 13.04.1995г. № 164 «Об утверждении муниципального дошкольного образовательного учреждения № 6 г.Владимира».

В 2012 году ДОУ получило лицензию департамента образования администрации Владимирской области на право осуществления образовательной деятельности по программам дошкольного образования (№ 3132 от 04.12.2012г.), дополнительного образования детей и взрослых приказ № 404 от 28.04.2015г.).

Лицензия выдана департаментом образования администрации Владимирской области рег.3132 от 04.12.2012г. серия 33 Л 01 0000240.

Устав МБДОУ «Детский сад № 6» (новая редакция), приказ начальника управления и молодежной политики администрации г.Владимира № 225-п от 13.02.2025г.

ОГРН 1033303400448, ИНН 3329022589.

Характеристика МБДОУ «Детский сад № 6»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение г. Владимира «Детский сад № 6» (сокращенное название по уставу МБДОУ «Детский сад № 6») расположено по адресу: 600026, г. Владимир, ул. Горького, д. 101.

Учредитель: Управление образования и молодежной политики администрации города Владимира.

Тип: муниципальное бюджетное.

Вид: «Детский сад общеразвивающего вида».

Финансирование: бюджетное.

Год ввода в эксплуатацию - 1981.

E-mail: ds6@vladedu.ru

Адрес сайта: <https://t72994i.dou.obrazovanie33.ru>

Учредитель: Управление образования администрации г. Владимира.

МБДОУ «Детский сад № 6» функционирует на основании:

- Устава (новая редакция в 2025 году), зарегистрированного 05.03.2025 Межрегиональной инспекцией федеральной налоговой службы по централизованной обработке данных по Владимирской области;
- Лицензии на осуществление образовательной деятельности № 3132 от 04.12.2012 года.

Заведующий - Тюгова Елена Николаевна (высшее образование).

Режим работы МБДОУ: 12-ти часовой (7.00 - 19.00) 5 дней в неделю; выходные дни: суббота, воскресенье, нерабочие праздничные дни. Режим ДОУ продиктован требованиями здоровьесбережения и составлен с учетом реализуемых программ.

Основные функции МБДОУ: реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в группах общеразвивающей направленности и реализация адаптированной общеобразовательной программы для детей инвалидов и детей с ОВЗ.

Основные виды услуг направлены на развитие личности ребенка; обеспечение его жизнедеятельности в соответствии с биологическими и социальными потребностями в процессе воспитания, обучения, присмотра, ухода и оздоровления.

Проектная мощность учреждения при строительстве 6 групп, 150 мест.

Фактическая мощность – 168 детей. В настоящее время функционируют 6 групп общеразвивающей направленности. 2 группы - первые младшие (от 1,5 до 3 лет), 4 группы садового возраста (с 3 до 7 лет).

Оздоровительные услуги: Диспансерное комплексное обследование детей врачами-специалистами ГБУЗ ВО ГБ№ 2 г. Владимира.

Кадровый состав:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 6» Тюгова Елена Николаевна, образование - высшее педагогическое; награждена грамотами: Управления образования, Департамента образования, Министерства просвещения, Администрации г.Владимира, Профсоюза и Законодательного собрания Владимирской области. Стаж работы - 26 лет, в должности руководителя ДОУ - 14 лет.

Образовательную деятельность осуществляют 12 педагогов: 9 воспитателей, 1 учитель - логопед (0,5 ст.), 1 музыкальный руководитель (1,5ст.), 1 старший воспитатель (1 ст.), инструктор по ФИЗО (1 ст.).

Уровень образования:

высшее педагогическое образование - 4 чел. (40%)

Стаж работы:

до 5 лет - 4 чел. (24%);

от 5 до 10 лет - 1 чел. (11%);

от 10 до 15 лет - 1 чел. (11%);

от 15 до 20 лет - 0 чел. (0%);

от 20 до 25 лет - 5 чел. (43%);

от 25 до 30 лет - 1 чел. (11%);

от 30 и выше - 0 чел. (0%).

Квалификация на 01.09.2025 г.:

высшая квалификационная категория – 5 чел. (50%); первая квалификационная категория - 3 чел. (40%);

Реализуемые программы дошкольного образования:

Образовательный процесс в МБДОУ осуществляется по ОП ДО в соответствии ФГОС ДО и ФОП ДО.

Характеристика социального окружения ДОУ:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение г. Владимира «Детский сад № 6» расположено в Октябрьском районе города Владимира. Рядом с МБДОУ располагается детская школа искусств № 3, МБОУ СОШ №25, ГБУЗ Владимирской области «Детская городская поликлиника №2 г. Владимира», Городской дворец культуры, Главное управление МЧС России по Владимирской области, что создает благоприятные возможности для обогащения деятельности учреждения, предоставляет

условия для разнообразной организации образовательной работы и плодотворного сотрудничества с социумом.

Для удобства родителей наших воспитанников около Детского сада имеется остановка общественного транспорта, различные магазины, аптеки.

В жилом микрорайоне, где находится наше учреждение, имеются еще ДОУ. Рейтинг нашего Детского сада у жителей микрорайона высок.

Можно сделать вывод, что МБДОУ «Детский сад № 6» конкурентноспособное учреждение и занимает прочное место на рынке образовательных услуг.

Территория детского сада хорошо озеленена: на ней произрастают разнообразные лиственные, хвойные и плодово-ягодные деревья, декоративные и плодовые кустарники. Для опытно-экспериментальной деятельности оборудован огород, за которым с удовольствием ухаживают и взрослые, и дети. У центрального входа посетителей встречает центральная клумба, которая представлена в виде разнообразных однолетних и многолетних цветов. В МБДОУ выделено место для физического развития детей - спортивная площадка с современным спортивным оборудованием.

Краткая характеристика социального окружения МБДОУ «Детский сад № 6»

Наше Учреждение является открытой социальной системой, способной реагировать на изменения внутренней и внешней среды:

- осуществляет взаимодействие со средой;
- гибко реагирует на изменяющиеся индивидуальные и групповые образовательные потребности, и запросы;
- предоставляет широкий спектр образовательных услуг. При этом задействованы два направления:
- использование средств и взаимодействие детского сада;
- возможности педагогического коллектива с различными социальными коллективами, институтами.

Одним из путей повышения качества дошкольного образования мы видим в установлении прочных связей с социумом, как главного акцентного направления дошкольного образования, от которого, на наш взгляд, в первую очередь зависит его качество. Мы считаем, что развитие социальных связей МБДОУ с культурными и научными центрами дает дополнительный импульс для духовного развития и обогащения личности ребенка с первых лет жизни, совершенствует конструктивные взаимоотношения с родителями, строящиеся на идее социального партнерства. Одновременно этот процесс способствует росту профессионального мастерства всех специалистов Учреждения, работающих с детьми, поднимает статус Учреждения, указывает на особую роль его социальных связей в развитии каждой личности и тех взрослых, которые входят в ближайшее окружение ребенка. Что в конечном итоге ведет к повышению качества дошкольного образования.

Коллектив МБДОУ строит связи с социумом на основе следующих принципов:

- Учет запросов общественности.
- Принятие политики детского сада социумом.
- Формирование содержания обязанностей детского сада и социума.
- Сохранение имиджа учреждения в обществе.
- Установление коммуникаций между детским садом и социумом.

Предметом взаимодействия и сотрудничества культурными и научными центрами является ребенок, его гармоничное развитие, забота о том, чтобы каждое педагогическое воздействие было грамотным, профессиональным и безопасным.

Взаимоотношения строятся с учетом интересов всех участников образовательных отношений.

Система организации совместной деятельности МБДОУ «Детский сад № 6» с социальными институтами:

- заключение договора о совместной работе;
- составление плана совместной работы;
- информирование родителей о проводимых мероприятиях;
- активное участие родителей в запланированных мероприятиях;
- проведение встреч с администрацией социальных партнеров, направленных на выявление проблем в совместной деятельности учреждений;
- совместные совещания по итогам учебного года.

Анализ выявленных потенциальных возможностей и интересов детей и их дифференциация позволили спланировать и организовать совместную работу МБДОУ «Детский сад № 6» с общественными и социальными институтами, имеющими свои интересы в образовательной сфере.

Социальными партнерами в воспитании и развитии детей стали:

- семьи воспитанников;
- МАУДО «СЮН г. Владимир «Патриарший сад»;
- МБУК «Центральная городская библиотека»;
- МБУДО «ДООспЦ»;
- ФГБУК «Государственный Владимиро-Суздальский историко- архитектурный и художественный музей-заповедник»;
- СОШ № 25;
- ДШИ № 3;
- ГБПОУ ВО «Владимирский педагогический колледж»;
- Благотворительный фонд «Дом добра».

Организация социокультурной связи между детским садом и этими Учреждениями позволяет использовать максимум возможностей для развития интересов детей и их индивидуальных возможностей, решать многие образовательные задачи, успешно корректировать нарушения речи, тем самым, повышая качество образовательных услуг и уровень реализации ФГОС ДО.

Поскольку о качестве дошкольного образования можно говорить только тогда, когда в нем присутствуют Здоровьесберегающая и здоровье укрепляющая составляющие, одной из задач педагогического коллектива является налаживание тесного сотрудничества МБДОУ с детской поликлиникой. Построено четкое взаимодействие этих институтов детства: врач-педиатр и медсестра поликлиники, информируют родителей и педагогов о необходимости оказания помощи детям.

В картах здоровья прослеживается физическое и психическое состояние ребенка с момента поступления в детский сад до выпуска в школу: антропометрия, динамика заболеваемости, переход из одной группы здоровья в другую, данные осмотра врачами и педагогами. Проводятся плановые осмотры детей узкими специалистами.

Методическую работу координируют совместные Советы педагогов, участниками которых являются педагогические работники МБДОУ. На них рассматриваются проблемы развития связной речи у детей дошкольного возраста, серьезное внимание уделяется таким направлениям работы, как готовность руки дошкольника к обучению письму, подготовки дошкольников к обучению грамоте, готовность их к обучению чтению.

Для создания у ребенка целостного представления об окружающем мире, развития познавательной мотивации, освоения им общечеловеческих ценностей, формирования базиса личностной культуры мы установили тесные связи с центральной городской

библиотекой. Взаимодействие работников библиотеки и воспитателей дошкольного учреждения позволяет добиться эффективного педагогического результата. С воспитанниками ДОО систематически организуются ознакомительные и тематические встречи. Дети в увлекательной, игровой форме знакомятся с творчеством детских писателей.

Задачи художественно-эстетического воспитания дошкольников успешно решаются в процессе приобщения детей к театральной и музыкальной культуре, развития представлений о различных жанрах искусства.

Повышению активности участия родителей в жизни детского сада, осознанию ими доминирующей роли семейного воспитания и роли ДОО как «помощника» семьи в развитии и воспитании детей способствует открытость Учреждения для родителей, стремление педагогического коллектива к диалогу. Родители с каждым годом активнее принимают участие в жизни дошкольного учреждения, в укреплении и расширении материально-технической базы.

В МБДОУ разработан план взаимодействия с семьями воспитанников. С родителями детей проводятся собрания, консультации на актуальные темы развития и воспитания дошкольников, постоянно обновлялась информация в родительских уголках. Традиционными стали совместные детско-родительские праздники, посвященные различным темам, как интересные, полные познавательной деятельности и активного отдыха, мероприятия. Проводятся тематические анкетирования родителей по разным вопросам взаимодействия с детьми, их воспитания и развития. Даются рекомендации в виде папок-передвижек, буклетов, памяток, а также в ходе консультаций, индивидуальных бесед, с родителями организуются мастер-классы по разным творческим темам. В МБДОУ также создана официальная группа «В Контакте», для консультирования и своевременного информирования родителей.

Помощь оказывается родителям (законным представителям) в следующих формах:

- индивидуальное психолого-педагогическое консультирование;
- диагностические мероприятия по выявлению уровня интеллектуально-личностного развития детей;

Дальнейшими направлениями является создание ситуации психологического комфорта для каждого ребенка; педагогическое просвещение родителей; единение на основе общих целей и задач воспитания дошкольников.

Проблемные поля и перспективные направления развития МБДОУ в сфере развития партнерских отношений с семьями:

- повышение психолого-педагогической культуры семей в вопросах воспитания и образования детей, их подготовки к школе;
- вовлечение семей в партнерские отношения через вариативные формы взаимодействия;
- сохранение системы взаимодействия с социальными партнерами.

Характеристика системы управления МБДОУ «Детский сад № 6»

Деятельность МБДОУ выстроена в соответствии с Уставом, Программой развития МБДОУ, Образовательной программой. Управляющая система состоит из двух блоков:

I блок - общественное управление:

Общее собрание трудового коллектива и Профсоюзный комитет - принимает новые редакции Устава, заключает коллективные договоры, утверждает Правила внутреннего трудового распорядка, вносят предложения в части материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса, мероприятий по охране и укреплению здоровья детей и работников.

Совет педагогов - утверждает планы работы, направления образовательной деятельности МБДОУ, принимает образовательные программы, принимает решение об участии в инновационной деятельности, организует распространение педагогического опыта.

II блок - административное управление, имеющее многоуровневую структуру:

1 уровень - заведующий МБДОУ

Управленческая деятельность заведующего обеспечивает финансово- хозяйственные организационные, правовые, социально-психологические условия для реализации функции управления образовательным процессом в МБДОУ.

Объект управления - весь коллектив.

Основные управленческие функции:

- обеспечение охраны жизни и здоровья детей;
- руководство образовательной деятельностью.

2 уровень - старший воспитатель, начальник хозяйственного отдела.

Объект управления - часть коллектива согласно функциональным обязанностям.

Основные управленческие функции:

- планирование и организация образовательной, методической работы с учетом профессиональных навыков, опыта работы педагогических работников МБДОУ;
- осуществление контроля за работой педагогических работников;
- осуществление взаимосвязи в работе МБДОУ и социума;
- организация и осуществление административно-хозяйственной работы;
- организация питания и обеспечение охраны жизни и здоровья детей.

3 уровень - педагогический коллектив (воспитатели, специалисты).

Объект управления - дети и родители (законные представители).

Основные управленческие функции:

- обеспечение охраны жизни и здоровья детей;
- участие в разработке, совершенствовании, а также реализация адаптационных программ;
- осуществление взаимосвязи по организации образовательной и коррекционной работы между воспитателями и специалистами МБДОУ.
- осуществление взаимодействия с родителями воспитанников и социальными партнерами.

4 уровень - органы управления, определённые Уставом МБДОУ:

- общее собрание трудового коллектива;
- Совет педагогов;
- родительский комитет МБДОУ;
- родительские комитеты групп.

Система управления МБДОУ обеспечивает эффективность управления образовательным учреждением и своевременное решение актуальных вопросов на разных уровнях, а также образует структурную модель оперативного управления качеством образования, основанную на принципах открытости, целостности, функциональности.

Материально-техническое обеспечение деятельности МБДОУ «Детский сад № 6» Обеспечение материально-технических условий деятельности ДОО тесно связано с бюджетным финансированием и должно соответствовать ряду требований:

- требования, определяемые в соответствии с Постановлением правительства РФ от 02.08.2019 №1006 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства просвещения Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)» с изменениями от 05 марта от 2022 года.

- требованиями к организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии ФГОС ДО.

Все объекты МБДОУ для проведения практических занятий с воспитанниками, а также обеспечения разнообразной двигательной активности и музыкальной деятельности детей обеспечены средствами обучения и воспитания:

| № п/п | Средства обучения и воспитания | Содержание |
|-------|---|---|
| 1. | Игровое и учебное оборудование | дидактические игры, игрушки учебные пособия |
| 2. | Спортивное оборудование и инвентарь | шведская стенка, мячи, гимнастические маты, нетрадиционное оборудование и т.д. |
| 3. | Музыкальное оборудование и инструменты | электронное фортепиано, музыкальный центр, детские музыкальные инструменты: трещотки, деревянные ложки, свистульки, маракасы и т.п., металлофоны и т.п. |
| 4. | Учебно-наглядные пособия | демонстрационные картины, тематические книги, плакаты обучающие и др. |
| 5. | Компьютерное и интерактивное оборудование | компьютеры, принтеры, ноутбуки, сканеры, проекторы, экраны, интерактивная стендовая панель |
| 6. | Доступ к информационно-телекоммуникационным сетям | ноутбуки, компьютеры, интерактивная стендовая панель подключены к Интернету |
| 7. | Печатные и иные материальные объекты, необходимые для организации образовательной деятельности с воспитанниками | художественная литература для детей, энциклопедии, иллюстрированный материал и др. |

Построение РППС в МБДОУ основывается на принципах, направленных на создание благоприятных условий для реализации личностно-ориентированного взаимодействия взрослого и ребенка, обеспечения личностного развития воспитанников. РППС обеспечивает реализацию образовательной программы ДОО. Развивающая предметно-пространственная среда в детском саду: - насыщена средствами обучения и воспитания (в том числе техническими), игровым, физкультурным, оздоровительным оборудованием, инвентарем;

- предполагает возможность изменений среды в зависимости от реализуемой в группе темы ситуации, а также от меняющихся интересов и возможностей детей;
- предполагает возможность разнообразного использования детской мебели, мягких модулей, ширм-трансформеров, стеллажей и т.д.;
- содержит полифункциональные предметы, в том числе природных материалов, пригодных для использования в разных видах детской активности (в том числе в качестве предметов-заместителей в детской игре);
- имеет различные пространства для различных видов детской деятельности (для игры, конструирования, уединения и пр.), а также разнообразных материалов, игр, игрушек и оборудования, обеспечивающих свободный выбор детей;
- обеспечена периодической сменяемостью материала, стимулирующего активность детей (в том числе в зависимости от реализуемой в группе темы);
- доступна для всех воспитанников, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья (за исключением детей с нарушениями ОДА)

- безопасна, все ее элементы надежны в использовании.
- Организация образовательного пространства обеспечивает: игровую, познавательную, исследовательскую, двигательную и творческую активность всех детей, возможность для самовыражения, опытно-исследовательскую деятельность с доступными детям материалами в соответствии с их возрастом и ОПДО.

3. АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МБДОУ «Детский сад № 6»

Программа развития учреждения за 2021-2025 годы выполнена в полном объеме. За этот период в дошкольном учреждении произошли следующие изменения:

- в Учреждении создана система работы по обеспечению комплексной безопасности участников образовательных отношений и охраны труда сотрудников (усовершенствованы безопасные условия пребывания, соответствующие противопожарным требованиям, требованиям охраны труда, антитеррористической безопасности, санитарно-гигиеническим нормам и правилам);
- созданы условия для организации образовательного процесса с учётом многообразия индивидуальных и возрастных детских возможностей, и способностей и обновлена развивающая предметно-пространственная среда, которая соответствует требованиям ФГОС ДО;
- обновлен и функционирует официальный сайт МБДОУ;
- созданы официальные группы в социальной сети «В Контакте», Госпаблики, Сферум, МАХ.
- в 2023-2024 г.г. 5 педагогов вступили в профсоюзное членство. Для нашего коллектива это большое достижение. Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 6» теперь объединяет 13 работников, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учёте. Из них: руководитель МБДОУ - 1 человек, педагогические работники - 9 человек. Позитивное отношение работников МБДОУ к Профсоюзам, их желание быть членом Профсоюза и участвовать в профсоюзной деятельности способствовала работа по защите социально- трудовых прав работника; регулирование трудовых прав работника через коллективный договор; осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства; защита пенсионных прав; регулирование трудовых отношений; оздоровительная работа среди членов профсоюза; льготные путёвки в санатории и т.д. Важно, чтобы работники детского сада узнавали друг друга с разных сторон, общаясь как в формальной, так и в неформальной обстановке.
- отмечается положительная динамика сохранения и укрепления здоровья детей (уменьшение количества случаев заболеваемости, уменьшение количества пропусков одним ребенком дней в году по причине болезни);
- создана система сотрудничества с семьями воспитанников, включающая проведение совместных мероприятий для воспитанников и их родителей (соревнования, конкурсы, мастер-классы), консультирование родителей всеми специалистами МБДОУ, в соответствии с выявленными проблемами, оформление информационных стендов для родителей, информирование их посредством официального сайта МБДОУ. Педагоги выстраивают партнерское взаимодействие с родителями (законными представителями) детей для решения образовательных задач, использовать методы и средства для повышения их педагогической компетентности;
- совершенствуется работа по всем направлениям развития детей в соответствии с ФГОС ДО; образовательная деятельность отмечается гибкостью, ориентированностью на возрастные и индивидуальные особенности и потребности

- воспитанников, которая позволяет осуществить личностно-ориентированный подход к детям (разрабатываются индивидуальные образовательные маршруты развития детей и индивидуальные планы коррекционно-развивающей работы,
- предполагающее сотрудничество всех субъектов образовательных отношений);
 - создан благоприятный социально-психологический климат в коллективе, отношения между администрацией и коллективом строятся на основе сотрудничества и взаимопомощи;

В течение 2021-2025 гг. коллектив МБДОУ принимал активное участие в конкурсах различного уровня. Педагоги учреждения принимают активное участие в конкурсном движении педагогов, представляют опыт работы на методических мероприятиях, публикуются печатных изданиях и электронных ресурсах. Они регулярно посещают методические объединения, семинары, консультации, организованные на базе МБОУ ДПО «ГИМЦ», ГАОУДПО «ВИРО имени Л.И. Новиковой». В 2024г. МБДОУ «Детский сад № 6» является инновационной площадкой издательства «ВИТА-ПРЕСС» г.Москва по внедрению в системе дошкольного образования программно-методического комплекса «Азы финансовой культуры для дошкольников». Это позволяет педагогическому коллективу эффективно осуществлять образовательную деятельность и успешно распространять педагогический опыт учреждения в профессиональном сообществе города, области.

Проведенный анализ настоящего состояния деятельности МБДОУ показал, что сложились условия и потенциальные возможности коллектива для дальнейшего развития и повышения эффективности деятельности Учреждения.

Оценка качества образовательной деятельности

Эффективность деятельности дошкольной образовательной организации в целях развития личности дошкольника и педагога характеризуется показателями качества образования. Образовательный процесс в МБДОУ осуществляется в соответствии с ФОП ДО. Программа направлена на создание благоприятных условий для воспитательной, образовательной и развивающей деятельности, обеспечивающих позитивную социализацию, мотивацию и поддержку индивидуальности ребенка. Итоговая оценка освоения содержания адаптированной основной образовательной программы дошкольного образования проводится при выпуске ребенка из детского сада в школу и включает описание целевых ориентиров выпускника МБДОУ.

Мониторинг развития детей осуществляется на основе наблюдений, анализа продуктов детской деятельности и направлен на индивидуализацию образования.

Художественно-эстетическое развитие: осуществляется через реализацию направлений: конструирование, рисование, лепка, аппликация, ручной труд, музыкальное развитие. В образовательной области «Художественно-эстетическое развитие» принимают участие воспитатели, музыкальный руководитель и учитель- логопед, берущий на себя часть работы по подготовке занятий.

Музыкальное развитие: решаются задачи по обучению слушанию классической музыки, раскрывают детям специфику языка музыки и связи искусства с жизнью; формируют музыкальное мышление, способствующее общему интеллектуальному развитию ребенка. Песенный репертуар включает в себя песни для различных видов музыкальной деятельности (слушание, хоровое и сольное пение, пение с движениями, игра на музыкальных инструментах с пением, музыкальная грамота, творчество).

Освоение детьми умений в музыкально-ритмической деятельности способствует формированию красивой осанки, выработке выразительных, пластичных движений. В ДОО проводятся музыкальные праздники, развлечения; организуются инсценировки.

Изобразительная деятельность: Педагоги строят образовательную деятельность с детьми индивидуально и фронтально, что создает условия для развития творческих способностей каждого ребенка.

Воспитатели прививают детям чувство прекрасного, формируют умение замечать красивое в явлениях природы, в человеке и его труде, в произведениях искусства (живописи, графике, скульптуре, произведениях декоративного искусства).

Для обогащения содержания рисунков детям предоставляются различные изобразительные средства: краски, гуашь, цветные мелки, кусочки ткани, нитки, цветная бумага, фломастеры и т.д.

Педагоги применяют игровые приёмы в изобразительной деятельности в зависимости от возрастных особенностей детей: игры-драматизации, внесение игрушек-персонажей, беседы с детьми от лица персонажей, создание ситуаций образных сравнений - помогают раскрыть творческие способности ребёнка, его наблюдательность, фантазию, воображение.

Познавательное развитие: В работе по образовательной области «Познавательное развитие» учувствуют воспитатели, инструктор по ФИЗО, учитель- логопед. При этом воспитатель и учитель-логопед руководят работой по сенсорному развитию, развитию высших психических функций, развитию воображения и т.д. Воспитатели работают над развитием любознательности, познавательной мотивации, формируют познавательные действия развитие воображения и творческой активности; формирование первичных представлений о себе, других людях, объектах окружающего мира, о свойствах и отношениях объектов окружающего мира (форме, цвете, размере, материале, звучании, ритме, темпе, количестве, числе, части и целом, пространстве и времени, движении и покое, причинах и следствиях и др.), о малой Родине и Отечестве, представлений о социокультурных ценностях нашего народа, об отечественных традициях и праздниках, о планете Земля как общем доме людей, об особенностях ее природы, многообразии стран и народов мира.

Речевое развитие: Работой по образовательной области «Речевое развитие» руководит учитель-логопед, а другие специалисты подключаются к работе и планируют образовательную деятельность в соответствии с рекомендациями учителя-логопеда. Общение детей, воспитателей, других сотрудников проходит в спокойной обстановке, тон, стиль, формы общения свидетельствуют о культуре речи взрослых. Воспитатели всех групп ведут работу с детьми по развитию у них связной речи: учат составлять описательные рассказы по картинке, по внешнему виду игрушки, с опорой на модель, из личного опыта, учат пересказывать и сочинять сказки, придумывать или изменять конец произведения. Беседуют по содержанию произведений, разучивают стихотворения, загадки, скороговорки. Это совершенствует у детей монологическую и диалогическую речь. Учителя-логопеды обеспечивают развитие звуковой стороны речи детей в соответствии с их возрастными возможностями, используя индивидуальную и фронтальную форму работы по звукопроизношению. Речевая активность детей в пределах нормы и соответствует возрастным возможностям детей. Использование нестандартных форм работы, современных методов активизации умственной и речевой деятельности позволяет педагогам раскрыть творческий потенциал своих воспитанников.

Социально-коммуникативное развитие: Основными специалистами в области «Социально-коммуникативное развитие» выступают воспитатели и учитель-логопед, при условии, что остальные специалисты и родители дошкольников подключаются к их работе. Созданные в группах и МБДОУ целом условия способствуют формированию у детей умения выражать чувства и эмоции, применять разные способы эмоциональной разгрузки (музыку, созерцание прекрасного, природы и др.) понимать эмоциональное состояние других людей, адекватно выражать свое состояние. У детей развиты умения и навыки игровой деятельности, трудовой, коммуникативной, в области обеспечения безопасности жизнедеятельности. Во всех группах, воспитанники самостоятельно ухаживают за

одеждой, следят за своим внешним видом, спокойно играют друг с другом, практически все называют и различают специальные виды транспорта, понимают значения сигналов светофора, знают телефоны экстренных служб и др.

Физическое развитие: Работу в образовательной области «Физическое развитие» осуществляет инструктор по физическому воспитанию при обязательном участии всех остальных педагогов и родителей дошкольников. Для занятий с детьми в физкультурном зале, группах, на участках для прогулок детей имеется необходимое современное оборудование: гимнастическая стенка, тренажёры, батут для прыжков, маты, обручи, скакалки, гимнастические палки, мячи разных размеров и др. Развивающая среда позволила приобрести детям опыт в двигательной деятельности. У детей в соответствии с возрастом развиваются физические качества: координация, гибкость, крупная и мелкая моторика.

Анализ заболеваемости детей за 3 года

| п/п | Показатели | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----|--|------|------|------|
| 1 | Среднесписочный состав | 193 | 195 | 197 |
| 2 | Число пропусков дето дней по болезни | 5439 | 4264 | 3918 |
| 3 | Число пропусков на одного ребенка | 28 | 22 | 20 |
| 4 | Средняя продолжительность одного заболевания | 7,8 | 7,6 | 7,4 |
| 5 | Количество случаев заболевания | 700 | 564 | 527 |
| 6 | Количество случаев на одного ребенка | 28 | 22 | 19,9 |
| 7 | Количество часто и длительно болеющих детей | - | - | - |
| 8 | Число детей, ни разу не болевших в году | 18 | 12 | 16 |

Необходимость разработки программы развития МБДОУ на период 2026 - 2030 гг. обусловлена необходимостью достижения целей развития образования в Российской Федерации. Стратегическая цель государственной политики в области образования - повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина.

Для успешного существования в современном информационном обществе, где технический прогресс играет важнейшую роль, и формирования среды, позитивно влияющей на творческое развитие личности, необходимо изменить подход к образовательному процессу.

Для этого требуется:

- расширение комплекса технических средств, представляющих многокомпонентную информационно-педагогическую среду;
- разработка и внедрение новых педагогических технологий;
- сохранение и укрепление здоровья детей, применение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе МБДОУ;
- воспитание нравственно-патриотических чувств у детей дошкольного возраста;
- поиск эффективных путей организации сотрудничества с семьями воспитанников, привлечение родителей (законных представителей) к совместному процессу воспитания, образования, оздоровления, развития детей, используя наряду с живым общением, современные технологии (Интернет-ресурсы, участие в разработке и реализации совместных проектов и др.).

Обеспечение безопасности

В ДОО разработаны:

- паспорт безопасности (антитеррористической защищенности);
- паспорт дорожной безопасности.

Основными направлениями деятельности администрации детского сада по обеспечению безопасности в детском саду является:

- пожарная безопасность;
- антитеррористическая безопасность;
- обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований;
- охрана труда;
- профилактика детского дорожно-транспортного травматизма.

В МБДОУ созданы необходимые условия для обеспечения безопасности воспитанников и персонала:

- проводится аттестация рабочих мест по условиям труда работников детского сада (по всем должностям);
- С 7.00 до 19.00 детский сад охраняется сотрудником ООО ЧОО «Эксперт». В ночное время детский сад находится под сигнализацией ООО ЧОО «Эксперт».
- территория детского сада обнесена забором, здание оборудовано металлическими входными дверями с кодовыми замками;
- на территории детского сада ведется круглосуточно видеонаблюдение;
- в целях соблюдения антитеррористической безопасности имеется тревожная кнопка для экстренного вызова вневедомственной охраны (УМВД РФ по Владимирской области);
- поддерживаются в состоянии пожарной готовности первичные средства пожаротушения (огнетушители);
- помещения оборудованы запасными пожарными выходами, требования к содержанию эвакуационных выходов соблюдаются;
- в здании функционирует система АПС (автоматическая пожарная сигнализация со звуковым оповещением), имеется прямая линия связи с пожарной охраной;
- смонтирована система «Стрелец-мониторинг» для вывода сигнала о пожаре на пульт ЧС;
- для организации работы по обучению детей ПДД в группах имеются игровые макеты дороги с необходимыми атрибутами, ведется работа с родителями по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма;
- с сотрудниками МБДОУ систематически проводятся инструктажи, тренинговые и учебные занятия по основам безопасности жизнедеятельности, эвакуационных мероприятий;

- систематически осуществляется контроль по ОТ, ТБ и ППБ, контроль за выполнением санитарно-гигиенических требований, за организацией питания, за соблюдением режима дня и режима двигательной активности детей.
- Концептуальные идеи, заложенные в Программе развития, требуют от педагогического коллектива высокого уровня профессионального мастерства, в связи с этим в МБДОУ проводится систематическая работа по повышению профессиональной компетентности, освоению новых технологий, методик.
- Таким образом, выявленные в ходе анализа образовательного процесса сильные стороны свидетельствуют о:
 - мобильности коллектива МБДОУ, стремлении к самообразованию, к овладению современными образовательными технологиями;
 - грамотной организации образовательного процесса, способствующего успешной социализации детей и закладыванию у них основ общечеловеческих ценностей;
 - создание положительного имиджа образовательного учреждения.

Основным результатом реализации Программы развития является достижение следующих результатов:

- созданы условия для качественной реализации образовательной программы дошкольного образования, в том числе за счет внедрения в педагогический процесс проектного метода, информационно- коммуникационных и здоровьесберегающих технологий;
- обеспечено повышение доли воспитанников, участвующих в конкурсах и соревнованиях;
- созданы условия для поддержания высокого уровня профессионализма и мотивации персонала на выполнение задач в условиях обновления содержания образования;
- стимулируется применение инновационных технологий, повышение уровня квалификации;
- условия для обмена педагогическим опытом, участия в семинарах, конкурсах и т.п.;
- созданы условия для повышения эффективности оздоровления воспитанников.

Результаты реализации программы Развития до 2024 года позволяют перейти на новый этап – этап определения новых целей и задач развития, которые должны будут учитывать новые инициативы национального проекта в области образования.

Оказание дополнительных платных образовательных услуг.

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 21.12.2012г. № 273 ФЗ, Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», решением Владимирского городского Совета народных депутатов от 21.06.2005 № 180 «О Положении о порядке предоставления платных услуг муниципальными учреждениями г.Владимира», Положением о предоставлении дополнительных платных образовательных услуг в МБДОУ «Детский сад № 6», с учетом запросов родителей (законных представителей) воспитанников разработаны, введены и функционируют кружки дополнительного образования.

Действующие кружки в 2025 году:

Художественно-эстетическое направление:

- кружок «Развивайка»;
- кружок «Аэробика для малышей»;

Познавательное развитие:

- кружок по обучению грамоте « По дороге к школе»;
- кружок «Гармония»;
- кружок «Юные исследователи»;
- кружок «Говоруша»;
- кружок «Оригами для малышей»;
- кружок « Лего для малышей»;
- кружок «Веселый язычок»;
- кружок «Волшебный песок»;
- кружок «Оригами»;
- кружок «Аэробика для малышей»;

Новинки с 2025-2026 учебного года:

- кружок « Маленький инженер»;
- кружок «ПиктоМир».

Сравнительный анализ поступления средств от оказания дополнительных платных образовательных услуг за 2022 - 2024 гг.

| 2022 год | 2023 год | 2024 год |
|----------|----------|----------|
| 664,16 | 665,9 | 582,3 |

Сравнительный анализ количества детей охваченных услугой за 2022 - 2024 гг.

| 2022 год | 2023 год | 2024 год |
|----------|----------|----------|
| 183 | 180 | 196 |

Дополнительные платные образовательные услуги благоприятно влияют на всестороннее развитие ребенка в соответствии с его возрастными и индивидуальными особенностями, гармонизацию личности в целом; позволяют укрепить материально - техническую базу МБДОУ, повысить заработную плату педагогам, поднять имидж учреждения, а также сохранить квалифицированные кадры.

Оценка образовательной деятельности.

Представленный анализ результатов оценки МБДОУ позволяет выявить следующие особенности его деятельности:

- основной целью, желаемым результатом образовательной деятельности является развитие гармоничной личности ребенка, готовой к самореализации через доступные ему виды деятельности;
- по главным показателям желаемого результата коллектив МБДОУ добивается высоких показателей, свидетельствующих о разностороннем развитии детей;
- отмечена динамика сохранения и развития здоровья детей, совершенствуется познавательное и речевое развитие детей, по большинству направлений развития детей прослеживается тенденция соответствия федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования;
- организация педагогического процесса отмечается гибкостью, ориентированностью на возрастные и индивидуально-типологические особенности детей, позволяет осуществить личностно-ориентированный подход к детям.

Содержание образовательной работы соответствует требованиям социального заказа (родителей, школы), обеспечивает обогащенное развитие детей за счет использования реализуемых в МБДОУ программ.

Образовательная деятельность в детском саду носит развивающий и корректирующий характер, способствует формированию у детей реального образа мира и себя, развитию их способностей.

Анализ освоения образовательной программы по направлениям развития детей дошкольного возраста в сравнении с прошлыми учебными годами:

| Основные образовательные области | Показатели по учебным годам, % | | |
|-------------------------------------|---|---|--|
| | 2021-2022 | 2022-2023 | 2023-2024 |
| | Уровень усвоения основной общеобразовательной программы ДОО | Уровень усвоения основной общеобразовательной программы ДОО | Уровень усвоения общеобразовательной программы ДОО |
| Физическое развитие | 89% | 87% | 90% |
| Социально-коммуникативное развитие | 86% | 88% | 90% |
| Познавательное развитие | 90% | 90% | 90% |
| Художественно-эстетическое развитие | 88% | 89% | 90% |
| Общий балл | 88% | 89% | 90% |

Вывод: образовательная программа МБДОУ «Детский сад № 6» выполнена на 89% . Таким образом - педагогический коллектив необходимо направить на достижения единых целей по повышению компетентности всех участников образовательного процесса, а также включения разных форм работы с детьми и родителями, создания системной методической работы.

В Учреждении созданы необходимые условия для решения задач на должном уровне:

- собран коллектив единомышленников из числа профессионально подготовленных специалистов;

- создан благоприятный социально-психологический климат в коллективе, отношения между администрацией и коллективом строятся на основе сотрудничества и взаимопомощи;
- материально-техническое обеспечение МБДОУ соответствует требованиям, предъявляемым к предметно-развивающей среде, которые обеспечивают эмоциональное благополучие детей.

Вышеизложенное позволяет заключить о соответствии деятельности МБДОУ современным требованиям к содержанию дошкольного образования. Проведенный анализ настоящего состояния деятельности МБДОУ показал, что реально сложились условия и потенциальные возможности коллектива для дальнейшего развития и повышения эффективности деятельности Учреждения.

4. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В КОНТЕКСТЕ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Ключевые приоритеты государственной политики в сфере образования до 2030 года определены Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 (ред.от 25.01.2023) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», где формулируется цель: сбережение народа Российской Федерации и развитие человеческого потенциала, укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей, культуры и исторической памяти, устойчивое развитие экономики Российской Федерации на новой технологической основе, развитие безопасного информационного пространства.

21 июля 2020 года Президентом Российской Федерации подписан Указ «О национальных целях развития на период до 2030 года». В зону ответственности органов управления образованием входит сфера самореализации и развития талантов.

Для достижения национальной цели определены три стратегические задачи:

- вхождение Российской Федерации в десятку ведущих стран мира по качеству общего образования;
- формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся;
- создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

Миссия МБДОУ

Программа развития на 2026-2030 гг. представляет собой управленческий документ, предусматривающий реализацию комплекса мероприятий и создания необходимых условий для достижения, определенных документами стратегического планирования целей государственной политики в сфере образования на принципах проектного управления. Программа развития разработана на основе проектного управления, закреплённого в Постановлении Правительства РФ от 12.10.2017 № 1242 (ред. от 17.07.2019) «О разработке, реализации и об оценке эффективности отдельных государственных программ Российской Федерации» и предусматривает возможность достижения целевых показателей с опорой на внутренние и привлеченные ресурсы. Программа развития является основанием для

интеграции образовательной организации в сетевые сообщества (объединения, кластеры) системы образования по приоритетам развития образования.

Программа развития, как проект перспективного развития призвана:

- обеспечить качественную реализацию государственного задания и всесторонне удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений;
- консолидировать усилия всех заинтересованных участников образовательных отношений и социального окружения образовательного учреждения для достижения целей Программы.

В основу реализации Программы положен современный программно- проектный метод, сочетающий управленческую целенаправленность деятельности администрации и творческие инициативы со стороны рядовых сотрудников. Выполнение государственного задания происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы образовательного учреждения. Инициативы со стороны педагогического коллектива по реализации Программы оформляются как педагогические проекты.

Результатом работы МБДОУ по направлениям является повышение эффективности работы МБДОУ, результатом реализации инициативных проектов - высокий уровень удовлетворенности общества качеством образования, которые служат для ведения контроля за организацией и внесения изменений в образовательную программу дошкольного образования.

Проекты, представленные для реализации плана Программы развития, рассчитаны на весь период с 2026 по 2030 годы ее реализации.

Цели и задачи развития МБДОУ

Концепция детского сада направлена на создание условий, максимально обеспечивающих развитие ребенка, его позитивной социализации, личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками в соответствующих возрасту видах деятельности.

Цель развития МБДОУ: создание и повышение качества образования и воспитания дошкольников, с помощью современных форм и методов педагогических технологий в МБДОУ с учетом способностей ребёнка, как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром.

Задачи:

1. Внедрение современных образовательных технологий, обеспечивающих вовлеченность воспитанников в образовательный процесс.
2. Обновление подходов к реализации образовательной и воспитательной деятельности; обеспечение комплексного методического сопровождения деятельности педагогов по формированию духовно-нравственных и патриотических качеств у дошкольников.
3. Создание условий для родителей детей в получении психолого-педагогической, методической и консультативной помощи.
4. Формирование общей культуры личности детей, в том числе ценностей здорового образа жизни, развития их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности ребенка, формирования предпосылок учебной деятельности.
5. Формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей.
6. Развитие дополнительного образования , расширяя возможности всестороннего развития ребенка в рамках образовательного процесса ДОУ.

7. Развитие волонтерского движения с опорой на формирование проектной, экспериментальной и исследовательской компетентности, а так же финансовой грамотности обучающихся.

Целевые показатели развития образовательного учреждения, соответствующие целевым показателям государственных документов по стратегиям образования до 2030 года

| Цель, целевой показатель, дополнительный показатель | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|---|------|------|------|------|------|
| 1. Цель: выполнение государственного муниципального задания на оказание государственных услуг (выполнение работ). | | | | | |
| - сохранение контингента воспитанников, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| - степень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством услуг, % | 98 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| - снижение уровня заболеваемости детей; количество дней, пропущенных по болезни в общем числе дней обучения на одного обучающегося | 26 | 25 | 25 | 14 | 14 |
| - снижение уровня травматизма у воспитанников; количество травм | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Цель: воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций | | | | | |
| - создание условий для выполнения «Рабочей программы воспитания», % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| - доля детей от 3 до 5 лет, охваченных дополнительным образованием, % | 90 | 91 | 92 | 93 | 95 |
| - доля детей от 5 до 7 лет, охваченных дополнительным образованием, % | 93 | 95 | 96 | 98 | 100 |
| - вовлеченность семей воспитанников в совместную деятельность по реализации адаптированной основной образовательной программы дошкольного образования, % | 85 | 86 | 88 | 90 | 95 |

Приоритетные направления Программы развития МБДОУ

В условиях реализации Программ развития миссия МБДОУ определена как открытое информационное образовательное пространство, в котором созданы условия для личностного роста всех субъектов образовательного процесса с целью дальнейшего развития и конкурентоспособности дошкольной образовательной организации.

В соответствии с заданной миссией цель деятельности дошкольной образовательной организации заключается в создании целостной системы условий, направленных на

повышение качества услуг, соответствующих требованиям инновационного социально-ориентированного развития в сфере образования.

Для достижения названной цели реализации Программ необходимо выполнение ряда требований:

- к психолого-педагогическим условиям,
- кадровым условиям,
- материально-техническим условиям;
- финансовым условиям реализации Программ,
- к развивающей предметно-пространственной среде.

Условия реализации Программ должны обеспечивать полноценное развитие личности детей во всех основных образовательных областях, а именно: в сферах социально-коммуникативного, познавательного, речевого, художественно-эстетического и физического развития личности детей на фоне их эмоционального благополучия и положительного отношения к миру, к себе и к другим людям.

Созданные в процессе реализации программы условия будут способствовать достижению цели деятельности дошкольной образовательной организации через:

- обеспечение оптимальных условий для коррекционной и образовательной работы и всестороннего гармоничного развития детей;
- повышение профессиональной компетентности педагогов;
- повышение социального статуса дошкольного образования;
- совершенствование работы с социумом.

Осуществление системы управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение результативности образовательного процесса, качества предоставляемых услуг с учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей, максимально полное удовлетворение социального заказа.

В МБДОУ рассматриваются возможные варианты стратегий развития через решение следующих задач:

- обеспечение благоприятных условий для развития детей, оказание каждому ребенку квалифицированной психолого-педагогической помощи, с учетом способностей и творческого потенциала каждого ребёнка;
- создание единого безопасного образовательного пространства, обеспечивающего высокий уровень реального здоровья воспитанников МБДОУ и воспитание осознанного отношения ребенка к здоровому образу жизни человека;
- создание условий для вовлечения семьи в единое образовательное пространство.
- совершенствование условий для профессионального развития кадрового потенциала ДОО, в условиях введения профессионального стандарта «Педагог»;
- создание и внедрение цифровой среды, интегрированной в систему управления ДОО для систематизации работы по обеспечению качества и
- доступности образования;
- повышение конкурентной способности за счет повышения качества образовательного процесса.

5. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

Достижение целей и задач Программы планируется через реализацию следующих проектов:

- Проект «Эффективное управление»;
- Проект «Детский сад - пространство развития»;

- Проект «Успешность важна для каждого ребенка»;
- Проект «Современный педагог»;
- Проект «Социальное партнерство - залог успеха».

ПРОЕКТ «Эффективное управление»

Цель: совершенствование системы управления МБДОУ, обеспечение развития системы самооценки качества образования и эффективности работы в сочетании с информационной открытостью.

Задачи:

- развитие общественного управления в МБДОУ;
- внедрение процесса информатизации в образовательную деятельность МБДОУ;
- создание условий для открытости МБДОУ в том числе в информационном пространстве;

| Мероприятие | Срок реализации | Ответственный | Планируемый результат |
|---|-----------------|---------------------|---|
| Мониторинг эффективности функционирования управляющей системы МБДОУ | ежегодно | Старший воспитатель | Статистические данные |
| Подготовка нормативно-правового обеспечения деятельности МБДОУ (разработка локальных актов, форм финансово-экономической отчетности) | 2026-2027 | Заведующий | Документация МБДОУ |
| Организация работы методических объединений для решения проблем повышения профессионального практического и теоретического уровня педагогов в использовании инновационных подходов к образовательному процессу в МБДОУ. | 2026-2028 | Старший воспитатель | Повышение качества образовательной деятельности в МБДОУ |
| Разработка системы контроля качества оказываемых образовательных услуг | 2026 -2029 | Заведующий | Качественное предоставление образовательных услуг |
| Введение современных инновационных форм повышения уровня педагогической компетентности педагогов. Повышение профессионального мастерства педагогов (в т.ч. дистанционных) | 2026 -2029 | Старший воспитатель | Повышение квалификации педагогических и административных работников МБДОУ |
| Создание компьютерного банка инновационной деятельности МБДОУ | 2026 -2030 | Старший воспитатель | Систематизация материала |

| | | | |
|-------------------------------------|------|------------|--------------------------------|
| Разработка новой Программы развития | 2030 | Заведующий | Программа развития с 2030 года |
|-------------------------------------|------|------------|--------------------------------|

- совершенствование процесса взаимодействия между всеми субъектами образовательных отношений и социумом через развитие социальных связей МБДОУ с социальными партнерами района, города.

| Мероприятие | Срок реализации | Ответственный | Планируемый результат |
|---|-----------------|---------------------|---|
| Мониторинг эффективности функционирования управляющей системы МБДОУ | ежегодно | Старший воспитатель | Статистические данные |
| Подготовка нормативно-правового обеспечения деятельности МБДОУ (разработка локальных актов, форм финансово-экономической отчетности) | 2026-2027 | Заведующий | Документация МБДОУ |
| Организация работы методических объединений для решения проблем повышения профессионального практического и теоретического уровня педагогов в использовании инновационных подходов к образовательному процессу в МБДОУ. | 2026-2028 | Старший воспитатель | Повышение качества образовательной деятельности в МБДОУ |
| Разработка системы контроля качества оказываемых образовательных услуг | 2026 -2029 | Заведующий | Качественное предоставление образовательных услуг |
| Введение современных инновационных форм повышения уровня педагогической компетентности педагогов. Повышение профессионального мастерства педагогов (в т.ч. дистанционных) | 2026 -2029 | Старший воспитатель | Повышение квалификации педагогических и административных работников МБДОУ |
| Создание компьютерного банка инновационной деятельности МБДОУ | 2026 -2030 | Старший воспитатель | Систематизация материала |
| Разработка новой Программы развития | 2030 | Заведующий | Программа развития с 2030 года |

совершенствование процесса взаимодействия между всеми субъектами образовательных отношений и социумом через развитие социальных связей МБДОУ

ПРОЕКТ «Детский сад - пространство развития»

Цель: создание условий для повышения качества образования в учреждении Задачи:

- создание системы методического и дидактического обеспечения образовательного процесса;
- организация эффективного взаимодействия педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию образовательного процесса.

План реализации проекта

| Мероприятие | Срок реализации | Ответственный | Планируемый результат |
|--|-----------------|-------------------------------|---|
| Комплексная оценка актуального состояния образовательного процесса в МБДОУ | 2026 | Старший воспитатель, педагоги | Проблемно-ориентированный анализ качества образовательной услуги |
| Обновление образовательной программы дошкольного образования в соответствии с запросами семей воспитанников, актуального состояния образовательного процесса | ежегодно | Старший воспитатель, педагоги | Внесение дополнений к образовательной программе дошкольного образования |
| Разработка системы мониторинга качества образовательного процесса в МБДОУ. Совершенствование нормативно-правовой базы и методик диагностического обеспечения, мониторингового исследования | 2026-2028 | Старший воспитатель, педагоги | Система комплексного мониторингового исследования |
| Разработка и обновление системы планирования (перспективного, календарного) в соответствии с реализуемой программой | 2026-2029 | Старший воспитатель, педагоги | Система планирования |
| Разработка комплексно-тематического плана психолого-педагогической работы с детьми дошкольного возраста на основе использования инновационных педагогических технологий | 2026-2029 | Старший воспитатель, педагоги | Система комплексно-тематического планирования на основе использования инновационных педагогических технологий |
| Разработка системы взаимодействия педагогов, родителей, специалистов | 2026-2028 | Старший воспитатель, педагоги | Система взаимодействия |

| | | | |
|--|-----------|---|---|
| Информатизация образовательного процесса в МБДОУ: создание электронных документов в образовании (планирование, диагностика, отчеты, портфолио детей и педагогов и др.); Систематизация и хранение исследовательских проектных работ Активизация работы сайта. | 2026-2030 | Заведующий, Старший воспитатель, педагоги | Создание информационной модели управления качеством дошкольного образования |
|--|-----------|---|---|

ПРОЕКТ «Успешность важна для каждого ребенка»

Цель: создание единого образовательного пространства, стимулирующего разностороннее развитие каждого ребёнка , обеспечивающего индивидуальную поддержку детей в разных видах деятельности за счёт внедрения современных педагогических технологий и систему дополнительного образования.

Задачи:

- стимулирование разностороннего развития каждого ребенка в соответствии с его возможностями, особенностями развития, интересами;
- развитие системы работы с одаренными детьми;
- обеспечение благополучия ребёнка, его комфортного пребывания в МБДОУ;
- обеспечение индивидуальной поддержки и самореализации детей в разных видах деятельности;
- вовлеченность семей в единое образовательное пространства;
- расширение спектра дополнительных образовательных услуг с учетом запросов родителей (законных представителей).

План реализации проекта

| Мероприятие | Срок реализации | Ответственный | Планируемый результат |
|---|-----------------|----------------------------------|---|
| Корректировка содержания образовательной программы дошкольного образования | ежегодно | Старший воспитатель, педагоги | Новый качественный уровень образовательной программы дошкольного образования Учреждения |
| Разработка мониторинга качества образовательного процесса Подготовка нормативно-правового и методического обеспечения мониторингового исследования | 2026-2027 | Старший воспитатель, педагоги | Система комплексного мониторингового исследования |
| Мониторинг потребности заинтересованного населения в новых формах дошкольного | ежегодно | | Статистические данные |

| | | | |
|--|-----------------------|--|---|
| образования (анкетирование, опрос) | | | |
| Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды с учётом поддержки детей с уровнем интереса (в помещениях МБДОУ и на территории) | 2026-2030 ежегодно | Заведующий, Старший воспитатель | Образовательное пространство, соответствующее современным требованиям, возрастным и индивидуальным особенностям воспитанников |
| Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в практике работы современных образовательных технологий | 2026-2030 ежегодно | Заведующий, Старший воспитатель, педагоги | Высокий профессиональный уровень педагогического коллектива, готовность к работе в инновационном режиме |
| Информатизация - совершенствование работы сайта | 2026-2030 ежегодно | Заведующий, Старший воспитатель, педагоги | Активное использование ИКТ в рамках образовательного процесса |
| Создание условий для физического развития с учётом поддержки детей с высоким уровнем интереса: - физкультурные занятия - спортивные праздники, досуги, - тематические беседы, дни здоровья, | 2026-2030 ежегодно | Старший воспитатель, педагоги | Совершенствуется двигательная активность, повышается сопротивляемость и защитные свойства организма. Сформирована потребность в физическом совершенствовании, сформированы первоначальные представления о здоровом образе жизни. |
| Создание условий для познавательного развития с учётом поддержки детей с высоким уровнем интереса: - тематические беседы, - образовательные ситуации, экскурсии. | 2026-2030 ежегодно | Старший воспитатель, педагоги | Совершенствуются познавательные процессы. Сформирована готовность к обучению в школе. Предупреждение возможных трудностей в процессе школьного обучения (подготовка к обучению грамоте). Развиты качества: самостоятельность, инициативность, любознательность, творческое воображение, умение планировать поисково- |

| | | | |
|---|-----------------------|-------------------------------|---|
| | | | исследовательскую деятельность. |
| <p>Создание условий для речевого развития с учётом поддержки детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - чтение художественной литературы, - составление рассказов, - театрализованная деятельность, - сюжетно-ролевые игры, - занятия по развитию речи, - занятия по подготовке к грамоте | 2026-2029 ежегодно | Старший воспитатель, педагоги | Обогащается словарь ребенка. Развита: связная речь, грамматический строй речи. Сформированы: фонематический слух, звуковая аналитико-синтетическая деятельность. Развито умение владеть речью как средством общения и культуры. |

| | | | |
|--|-----------------------|-------------------------------|---|
| <p>Создание условий для социально-коммуникативного развития с учётом поддержки детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - тематические беседы, - сюжетно-ролевые игры, - чтение художественной литературы, - театральная деятельность | 2026-2030 ежегодно | Старший воспитатель, педагоги | <p>Развита положительная отношение ребенка к себе и другим людям, коммуникативная, социальная, бытовая, гражданская компетенции.</p> <p>Проявления самостоятельности, целенаправленность и, саморегуляции собственных действий</p> |
| <p>Создание условий художественно-эстетического развития с учётом поддержки детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - тематические беседы, - продуктивная деятельность: лепка, аппликация, рисование, - чтение художественной литературы, - музыкальные занятия | 2026-2030 ежегодно | Старший воспитатель, педагоги | <p>Воспитанники различают виды изобразительного искусства: живопись, графика, скульптура, декоративно-прикладное и народное искусство.</p> <p>Умеют выполнять танцевальные движения.</p> <p>Определяют общее настроение, характер музыкального произведения.</p> <p>Сформировано эстетическое отношение к окружающему миру.</p> <p>Развита умение реализовывать самостоятельное творчество.</p> |
| Участие воспитанников в конкурсах различных уровней и направлений | 2026-2030 ежегодно | Педагоги | Воспитанники - активные, инициативные участники выставок, конкурсов, соревнований |

Ожидаемые результаты:

1. Увеличение доли обучающихся в ДОО, принимающих участие в муниципальных, областных и всероссийских конкурсах ежегодно, в том числе и детей с ОВЗ;
2. Увеличение доли обучающихся ДОО, выполнивших нормативы 1 степени Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в общей численности обучающихся ДОО, принявших участие в выполнении нормативов 1 степени ВФСК ГТО;
3. Увеличение доли обучающихся ДОО, принимающих участие в муниципальных социально-педагогических программах;
4. Увеличение количества программ дополнительного образования детей;
5. Увеличение доли детей, охваченных программами дополнительного образования, в общей численности детей от 5 до 7 лет;
6. Увеличение доли детей в возрасте от 5 до 7 лет, использующих сертификаты дополнительного образования.

ПРОЕКТ «Современный педагог»

Цель: развитие педагогического потенциала, повышение профессиональной компетентности педагогов.

Задачи:

- повышение уровня готовности педагогов к работе в инновационном режиме;
- повышение уровня квалификации педагогов по приоритетным направлениям развития дошкольного образования;
- внедрение в образовательную деятельность современных педагогических технологий;

Социальный эффект: повышение качества образовательного процесса.

План реализации проекта

| Мероприятие | Срок реализации | Ответственный | Планируемый результат |
|--|------------------------------|---|---|
| Создание творческих групп по реализации проектов МБДОУ | ежегодно | Старший воспитатель, педагоги | Итоги работы творческих групп |
| Посещение мероприятий образовательной деятельности с целью оценки уровня владения педагогами современными педагогическими технологиями | 2026-2030 ежегодно | Заведующий, Старший воспитатель, педагоги | Проблемно-ориентированный анализ уровня владения педагогами современными технологиями |
| Реализация программ повышения квалификации педагогов и специалистов по приоритетным направлениям развития дошкольного образования | 2026-2030 по плану и графику | Заведующий, Старший воспитатель | Высоко квалифицированный педагогический коллектив |

| | | | |
|---|-------------------------------|---|---|
| Участие педагогов, прошедших курсовую или аттестационную подготовку в трансляции полученных знаний среди педагогов МБДОУ | 2026-2029 ежегодно | Старший воспитатель, педагоги | Создание банка приёмов, способов, методов |
| Подготовка и проведение практических семинаров по внедрению современных педагогических технологий | 2026-2030 по годовому плану | Творческие группы | Система формирования у воспитанников |
| Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства различных уровней | 2026-2030 По плану ГИМЦ, ВИРО | Старший воспитатель, педагоги | Инновационный продукт |
| Проведение в МБДОУ семинаров- практикумов, круглых столов по темам годовых задач | 2026-2029 по годовому плану | Заведующий, Старший воспитатель, педагоги | Система формирования у воспитанников умений |
| Реализация педагогами планов по самообразованию. | 2026-2030 ежегодно | Старший воспитатель, педагоги | Создание банка приёмов, способов, методов |
| Составление портфолио воспитанников | 2026-2030 ежегодно | Воспитатели | Мониторинг качества образования |
| Организация мероприятий, способствующих повышению педагогической компетентности педагогов в работе с детьми с ОВЗ и с детьми-инвалидами | 2026-2029 по плану | Заведующий, Старший воспитатель | Создание банка приёмов, способов, методов работы с детьми с ОВЗ |
| Составление портфолио педагогов | 2026-2030 ежегодно | Педагоги | Мониторинг профессиональной компетентности педагогов |
| Отчёт творческой группы по реализации проекта | 2030 по плану | Заведующий | Отчет, мониторинг |

ПРОЕКТ «Социальное партнерство - залог успеха»

Цель: актуализация позиции партнерства между ДОО, семьями воспитанников и социальным окружением; создание системы социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства, обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества в воспитании подрастающего поколения.

Задачи:

- -активное вовлечение родителей в организацию образовательной деятельности;
- поиск форм эффективного сотрудничества МБДОУ с социальными партнерами по вопросам воспитания;
- формирование положительного имиджа МБДОУ.
- Ожидаемый результат:
- активно действующие информационные рубрики на официальном сайте МБДОУ;

- информация о социальном партнёрстве МБДОУ в социальных сетях;
- активное сотрудничество МБДОУ с социальными партнерами.

Социальный эффект:

- Информированность о качестве взаимодействия с семьей.
- Повышение педагогической компетентности родителей.
- Создание взаимовыгодного социального партнерства.

| № П/п | Мероприятия проекта | Сроки проведения | Ответственный | Источник финансирования |
|----------|--|---------------------|---------------------------------------|----------------------------|
| 1 | Организация работы «Семейного клуба» на базе МБДОУ «Детский сад № 6» для родителей (законных представителей) , имеющих вопросы в воспитании детей. | 2026 | Заведующий, старший воспитатель | Без финансирования |
| 2 | Проведение родительских собраний , направленных на ознакомление родителей с локальными документами ДОО | Ежегодно | Старший воспитатель | Без финансирования |
| 3 | Участие родителей в социально-педагогических мероприятиях, акциях, конкурсах, проектной деятельности. | Ежегодно | Старший воспитатель | Без финансирования |
| 4 | Проведение анкетирования родителей с целью оценки качества услуг консультативно-педагогической помощи родителям (законным представителям) | Ежегодно | Старший воспитатель | Без финансирования |
| 5 | Организация информационной консультативной поддержки родителей в части регистрации в АИС «Навигатор», получения сертификатов дополнительного образования | Ежегодно | Заведующий, старший воспитатель | Без финансирования |

Ожидаемые результаты:

1. Увеличение количества семей воспитанников, вовлеченных в проектную деятельность с 30 до 90 семей;
2. Увеличение количества психолого-педагогических услуг (психолого-педагогическое консультирование) родителям (законным представителям) детей до 50%;
3. Увеличение доли родителей, положительно оценивших качество услуг консультативно-педагогической помощи, от общего числа обратившихся за получением услуги консультационного пункта МБДОУ.

6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Материально - техническое обеспечение Программы

Материально-технические ресурсы, необходимые для эффективной организации образовательного процесса и успешного освоения воспитанниками программных задач включают:

- материально-техническое обеспечение программы (наличие групповых комнат и их количество, дополнительных помещений для оказания образовательных услуг (музыкально-спортивного зала, кабинетов, уголков и пр.); наличие прогулочных участков, спортивной площадки и пр. площадей, которые используются для решения программных задач);
- обеспеченность методическими материалами (перечень учебно- методических комплектов (далее УМК), необходимых для реализации программы);
- перечень средств обучения и воспитания (приборы, оборудование, включая спортивное оборудование и инвентарь, инструменты (в т.ч. музыкальные), учебно-наглядные пособия, компьютеры, ИКТ сети, аппаратно-программные и аудиовизуальные средства, печатные и электронные образовательные и информационные ресурсы и иные материальные объекты, необходимые для организации образовательной деятельности)

На территории имеются 6 прогулочных участков, оборудована физкультурная площадка для проведения физкультурных занятий и подвижных игр на свежем воздухе.

Развивающая предметно-пространственная среда включает оптимальные условия для разностороннего развития дошкольников.

Для организации образовательного процесса в МБДОУ «Детский сад № 6» оборудованы:

- музыкальный зал;
- спортивный зал;
- кабинет учителя-логопеда;
- кабинет дополнительных платных образовательных услуг;
- кабинет музыкального руководителя;
- кабинет - «сенсорная комната»;
- методический кабинет.

Образовательная среда соответствует санитарно-гигиеническим требованиям для обеспечения работоспособности, оптимального физического развития воспитанников. Все групповые помещения, кабинеты специалистов, музыкальный и спортивный зал соответствуют современным требованиям к уровню оснащённости учебно-наглядными пособиями и учебным оборудованием, техническими средствами обучения. Предметно-пространственная среда ориентирована на стимулирование и обеспечение активности детей, реализации их интересов и потребностей.

| № | Вид помещения | Функциональное использование | Оснащение |
|----------------------|-----------------------|------------------------------|-----------|
| Помещения внутри ДОО | | | |
| 1 | Групповые комнаты - 6 | | |

| | | | |
|--------------------------|--------------------------|---|--|
| | Групповая комната - 6 | <ul style="list-style-type: none"> - игровая деятельность - самообслуживание - самостоятельная творческая деятельность - трудовая деятельность - ознакомление с природой, труд в уголке природы - организация питания - воспитание культурно-гигиенических навыков | детская мебель в соответствии с санитарными правилами центры активности детей игровой материал дидактический материал игровые модули магнитофон, аудиозаписи канцелярские принадлежности и раздаточный материал для организации образовательной деятельности |
| | Спальное помещение 6 | <ul style="list-style-type: none"> - дневной сон - гимнастика после сна - самомассаж - игровая деятельность | спальная мебель; «дорожка здоровья»: ребристая дорожка, массажные коврики, следы |
| | Приемная - 6 | <ul style="list-style-type: none"> - информационно-просветительская работа с родителями -выставка совместного творчества родителей и детей | информационный уголок; выставки детского творчества; наглядно-информационный материал для родителей |
| | Туалетная комната - 6 | <ul style="list-style-type: none"> - воспитание культурно-гигиенических навыков - закаливающие процедуры | инвентарь для закаливания предметы личной гигиены |
| Дополнительные помещения | | | |
| 2 . | Музыкальный зал - 1 | <ul style="list-style-type: none"> - НОД по музыкальному развитию - тематические досуги и развлечения - музыкальные праздники - театральные представления - индивидуальная работа с детьми - родительские собрания, праздники, утренники и прочие мероприятия для родителей | <ul style="list-style-type: none"> -фортепиано, электронное фортепиано, музыкальный центр, детские музыкальные инструменты, различные виды театра, ширмы, игрушки -стулья для детей и взрослых -интерактивная доска - проектор |

| | | | |
|---|-------------------|---|--|
| 3 | Спортивный зал- 1 | <ul style="list-style-type: none"> - индивидуальная работа с детьми - родительские собрания и прочие мероприятия для родителей - НОД по физическому развитию | шведские стенки шкафы с оборудованием для занятий физкультурой (обручи, мячи, скакалки и др.) дуги, ворота, тоннели для подлезания, маты |
|---|-------------------|---|--|

| | | | |
|----|--|--|---|
| 4. | Методический кабинет -1 | <ul style="list-style-type: none"> - осуществление методической помощи педагогам - организация консультаций, семинаров, педсоветов - выставка методических и дидактических материалов для организации работы с детьми - организация консультативной помощи родителям воспитанников | <p>технические средства (компьютер, МФУ, ноутбук др.) шкафы для хранения методических пособий, литературы наглядно-демонстрационный материал</p> <p>выставка методической литературы методическая литература и пособия дидактические игры и игрушки детская художественная литература</p> |
| 5. | Кабинет музыкального руководителя - 1 | <ul style="list-style-type: none"> - организация консультативной работы с педагогами и родителями - демонстрационный и методический материал для организации работы с детьми - атрибуты и костюмы для праздников и досугов | <p>детские музыкальные инструменты наглядно-дидактическое пособие шкафы для хранения атрибутов для занятий, музыкально-дидактических игр</p> <p>комплекты костюмов для детей и взрослых</p> <p>атрибуты для танцевальной деятельности детей материал для оформления музыкального зала</p> |
| 6. | Кабинет учителя-логопеда - 4 | <ul style="list-style-type: none"> - осуществление коррекционной работы с детьми, имеющими речевые нарушения - организация консультативной работы с родителями | <p>стол дидактический с комплектом дидактических пособий настенное зеркало и индивидуальные зеркала для детей столы и стулья для логопеда и детей игровой материал развивающие игры и т.д.</p> |
| 7. | Кабинет для релаксации «Сенсорная комната» - 1 | <ul style="list-style-type: none"> - осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми - организация релаксирующих мероприятий для детей | <p>-Комплект дидактических пособий</p> <ul style="list-style-type: none"> -сухой бассейн -сухой дождь -водяной столб -мягкая интерактивная дорожка -магнитофон -релаксирующее кресло -игровой материал развивающей направленности и т.д. |
| 8. | Медицинский кабинет: процедурный кабинет | <ul style="list-style-type: none"> - осмотр детей, консультации медицинской сестры, врачей. - организация консультативно-просветительской работы с родителями и сотрудниками МБДОУ | <p>медицинское оборудование</p> <p>стол письменный</p> <p>шкаф для хранения документации</p> <p>холодильники для хранения медикаментов</p> |

| | | | |
|----|--|--------------------|--|
| 9. | Кабинет дополнительных платных образовательных услуг | - работа в кружках | -телевизор -детские столы и стулья -доска -мальберт -песочные столы -раздаточный материал |
| | | | |

| | | | |
|---------|---------------|---|--|
| 11 . | Коридоры ДОУ | информационно-просветительская работа с родителями и сотрудниками МБДОУ | стенды для родителей. стенды для сотрудников |
| 12 | Прачечная - 1 | -стирка | -стиральные машины -сушилki |

| | | | |
|------------------|--------------------------------|---|---|
| Территория МБДОУ | | | |
| 12 . | Прогулочная площадка- 6 шт. | - игровая деятельность - самостоятельная деятельность детей - поисковая деятельность - трудовая деятельность - индивидуальная работа | игровое оборудование. веранда спортивное оборудование для лазания, метания мяча асфальтированная дорожка |
| 13 . | Физкультурная площадка -1 | - спортивные игры и упражнения - самостоятельная деятельность -НОД - досуговая деятельность - индивидуальная работа - спортивные игры и упражнения - самостоятельная деятельность - досуговая деятельность - индивидуальная работа | спортивный комплекс яма с песком для прыжков в длину кольцеброс комплекс для лазания |

Программно-методическое обеспечение

МБДОУ оснащено методическими материалами и средствами обучения по основным направлениям развития дошкольников.

Все объекты МБДОУ, предназначенные для проведения практической деятельности с воспитанниками обеспечены необходимыми интерактивными средствами обучения и воспитания.

МБДОУ оснащена методической литературой по всему спектру образовательных областей основной образовательной программы. Библиотека методической литературы насчитывает более 500 единиц литературы по областям «Коррекционная работа», «Логопедия», «Экология», «Здоровье», «Экспериментирование», «Развитие», «Развитие речи», «Игры», «Азы финансовой культуры» и др.

Доступ к методическим источникам для педагогов организован беспрепятственно; библиотека непрерывно пополняется.

Группы оснащены наглядными пособиями, ТСО, дидактическими материалами.

Кадровое обеспечение

В Учреждении реализацию Программы развития осуществляют квалифицированные кадры:

- заведующий;
- старший воспитатель
- начальник хозяйственного отдела;
- воспитатели,
- музыкальный руководитель,
- инструктор по физической культуре,
- учитель-логопед.

Все педагогические работники имеют профессиональное педагогическое образование по соответствующему занимаемой должности направлению подготовки. В МБДОУ созданы условия для профессионального развития педагогических и руководящих кадров, в том числе их дополнительного профессионального образования.

7. РИСКИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИХ МИНИМИЗАЦИИ

Выделяются следующие группы рисков, которые могут возникнуть в ходе реализации Программы:

-Финансово-экономические риски, связанные с сокращением в ходе реализации Программы предусмотренных объемов бюджетных средств. Это потребует внесения изменений в Программу, пересмотра целевых значений показателей.

-Нормативно-правовые риски - связаны с возможным возникновением пробелов в правовом регулировании реализации деятельности Учреждения, относимых к полномочиям федеральных и региональных органов государственной власти.

-Социальные риски - связаны с отсутствием поддержки идей Программы со стороны субъектов образовательных отношений.

| Риски | Методы устранения |
|---|--|
| Недостаточная готовность педагогов к инновационной деятельности | Обучение педагогов |
| Увеличение доли детей с низким уровнем здоровья, интеллектуального и физического развития | Построение гибкого здоровьесберегающего образовательного пространства. |
| Низкая заинтересованность родителей (законных представителей) в совместной образовательной деятельности | Активное вовлечение родителей (законных представителей) в образовательную деятельность. Использование интерактивных форм работы с семьями. |

| | |
|------------------------|--|
| Снижение рейтинга ДООУ | Создание имиджа высокоэффективной образовательной системы. |
|------------------------|--|

8. ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ И ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

- Функционирование МБДОУ как открытой, динамичной, развивающейся системы, обеспечивающей свободный доступ ко всей необходимой информации о своей деятельности.
- Достичь высокую конкурентноспособность ДООУ на рынке образовательных услуг, за счет индивидуальной поддержки детей с ОВЗ.
- Реализовать в полном объеме образовательные программы дошкольного образования, в том числе программы воспитательной работы.
- Создание современной комфортной развивающей предметно-пространственной среды и обучающего пространства, обеспечивающего высокое качество и доступность дошкольного образования.
- Обеспечение положительной динамики состояния физического и психического здоровья детей (снижение заболеваемости, уменьшение пропусков без уважительной причины) используя здоровье-сберегающие технологии в работе.
- Общая и специальная готовность детей к обучению в школе.
- Стабильное функционирование службы мониторинга (образовательного процесса и детского развития).
- Повышение профессиональной компетентности педагогов и умения работать на запланированный результат.
- Повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей.
- Предметно-пространственная среда и материально-техническая база, способствующие всестороннему развитию ребенка.
- Реализация планов сотрудничества с социокультурными учреждениями и сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями города.
- Благополучная адаптация детей с ОВЗ и детей-инвалидов к социальной среде.

8. МЕХАНИЗМЫ МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МБДОУ «Детский сад № 6» по годам

Структура реализации Программы развития МБДОУ

Программа будет реализована в период с 2026-2030 годы. Работа по ее реализации будет осуществляться в три этапа:

1-й этап - подготовительный (2026г.):

Разработка документации для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития; создание условий (кадровых, материально-технических и т. д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития; начало реализации проектов

2-й этап - практический (2026-2029гг.):

Апробация модели, обновление содержания, организационных форм, педагогических технологий; постепенная реализация мероприятий в соответствии с Программой развития;

контроль реализации мероприятий в соответствии с Программой развития; коррекция мероприятий.

3-й этап - итоговый (2030г.):

Реализация мероприятий, направленных на практическое внедрение полученных результатов; анализ достижения цели и решения задач, обозначенных в Программе развития.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МБДОУ

| Направление | Система мероприятий | Сроки | Ответственные |
|--|---|-----------|---|
| Этап I - подготовительный | | | |
| Приведение в соответствие с современными требованиями нормативно-правового компонента ресурсного обеспечения образовательной деятельности | Разработка и корректировка локальных актов, обеспечивающих реализацию Программы развития | 2026 | Заведующий, старший воспитатель |
| Создание условий для цифровой образовательной среды в ДОО, в том числе условий для расширения возможностей использования ИКТ в процессе управления МБДОУ и повышении качества образовательной деятельности | Разработка концепции цифровой образовательной среды в МБДОУ | 2026-2028 | Заведующий, старший воспитатель |
| Создание условий для совершенствования системы сотрудничества с семьями воспитанников | -Совершенствование нормативно-правовой базы в соответствии с действующим законодательством - Разработка совместных планов, проектов - Организация мастер-классов | 2026-2029 | Заведующий, старший воспитатель; творческая группа педагогов |
| Создание условий для повышения квалификации педагогов по инновационным образовательным программам | - Проведение научно-практического семинара, обеспечивающего профессиональный рост и стимулирующего совершенствование педагогического мастерства - Прохождение курсов повышения квалификации - Прохождение курсов по ИКТ | Постоянно | Старший воспитатель; педагоги |

| | | | |
|--|---|-----------|---|
| Создание условий (кадровых, материально-технических и т.д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития | - Организация консультативной поддержки педагогических работников и родителей по вопросам образования и охраны здоровья детей -Оснащение и обновление РППС помещений ДОУ | Постоянно | Заведующий, старший воспитатель ; нач.ХО; педагоги |
| Начало II этапа реализации проектов | | 2027 | Все сотрудники |
| Этап II - практический | | | |

| | | | |
|--|--|-----------|---|
| Новый качественный уровень образовательной программы учреждения, обеспечивающий обновленную модель образовательного пространства МБДОУ | Организация работы творческой группы по разработке адаптированной образовательной программы дошкольного образования | 2025 | Заведующий, творческая группа педагогов |
| Апробация модели, обновление содержания, организационных форм, педагогических технологий | Реализация мероприятий в соответствии с Программой развития | 2024-2027 | Педагоги |
| Совершенствование образовательной деятельности через овладение современными технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка | - Использование в образовательной деятельности современных развивающих технологий (изучение, внедрение, реализация в соответствии с индивидуальными планами педагогов) - Индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности (введение в практику работы по формированию «портфолио» дошкольника) - Выявление и формирование приоритетного направления образовательной работы в группах | 2024-2027 | Педагоги |

| | | | |
|--|--|-------------------------|---|
| Создание условий повышения квалификации педагогов инновационным образовательным программам | <ul style="list-style-type: none"> - Модернизация организационной структуры управления ДОО, реформирование системы методического сопровождения инновационной деятельности - Проведение работы по сплочению педагогического коллектива, формирование умений вырабатывать групповую стратегию деятельности в режиме тренингов. - Проведение семинаров, методических часов по подготовке педагогов для реализации программных направлений. - Прохождение курсов повышения квалификации направлений развития. - | В течение всего периода | Заведующий, старший воспитатель, педагоги |
|--|--|-------------------------|---|

| | | | |
|--|---|-------------------------|---|
| Обновление РППС, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования и достижению новых образовательных результатов. | <ul style="list-style-type: none"> - Анализ требований ФГОС ДО к созданию предметно-развивающей среды, обеспечивающие реализацию образовательной программы дошкольного образования. - Подбор материалов и оборудования для реализации образовательных задач | В течение всего периода | Заведующий, старший воспитатель; педагоги |
| Создание имиджа МБДОУ | <ul style="list-style-type: none"> - Обновление информационных стендов для родителей - Дни открытых дверей (экскурсия по ДОО; просмотр образовательной деятельности). - Поддержка сайта ДОО | В течение всего периода | Заведующий, старший воспитатель; педагоги |
| Этап III - итоговый | | | |

| | | | |
|--|---|-----------|---|
| Оценка эффективности и совершенствование инновационной модели образовательного пространства, обеспечивающей доступность и новое качество образования | <ul style="list-style-type: none"> - Оценка эффективности инновационной модели образовательного пространства, обеспечивающей доступность и новое качество образования, с использованием разработанных механизмов. - Анализ основных результатов и эффектов реализации Программы развития и ОПДО - Публикация итогового заключения о реализации Программы развития (открытый информационно- аналитический доклад, сайт ДОО, отдельное издание). | 2030 | Заведующий , старший воспитатель, творческая группа педагогов |
| Внедрение, совершенствование и распространение, о обобщение передового педагогического опыта на муниципальном уровне | <ul style="list-style-type: none"> - Обобщение педагогического опыта интеграции образовательных областей, организации самостоятельной и совместной образовательной деятельности детей и педагогов. - Проведение семинаров, мастер-классов по основным направлениям Программы развития ДОО | 2026-2030 | Заведующий , старший воспитатель; педагоги |
| Определение новых направлений развития МБДОУ | <ul style="list-style-type: none"> - Проведение проблемно-ориентированного анализа деятельности МБДОУ по реализации Программы развития. - Проведение отчётного мероприятия по итогам реализации Программы развития и согласованию новых | 2030 | Коллектив ДОО, родители |

КРИТЕРИИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

| Показатель | Методики | Сроки проведения | Ответственные |
|---|---|------------------|---------------------------------|
| Критерий создания условий для деятельности | | | |
| Состояние образовательной среды | Анализ развивающей предметно-пространственной среды | 1 раз в год | Заведующий |
| Активность педагогов в инновационной деятельности | Анализ деятельности педагогов, анкетирование | 1 раз в год | Заведующий, старший воспитатель |

| | | | |
|--|--|----------------|--|
| Удовлетворённость родителей условиями получения детьми дошкольного образования | Опрос, анкетирование | 2 раза в год | Заведующий, старший воспитатель, воспитатели |
| Определение эмоционального состояния педагогов | «Методика профессионального выгорания» (А.А. Рукавишников) | 1 раз в год | Старший воспитатель |
| Выявление особенностей микроклимата в коллективе | Определение индекса групповой сплоченности. (К.Э. Сишор) | 1 раз в год | Старший воспитатель |
| Уровень психологического комфорта для детей | Опрос родителей и детей об удовлетворенности пребывания в образовательном учреждении | 1 раз в год | Старший воспитатель |
| Эффективность использования Р1111С в помещениях МБДОУ и на улице | Наблюдение, анализ | постоянно | Заведующий, старший воспитатель |
| Критерии интеграции с семьёй | | | |
| Оценка взаимодействия с родителями | Анкетирование. Опрос родителей | 1 раз в год | Воспитатели |
| Изучение спроса родителей | Анкетирование, опрос родителей | 1 раз в год | Воспитатели |
| Уровень активности родителей в мероприятиях | Количество мероприятий с участием | 1 раз в год | Воспитатели |
| Уровень детско-родительских отношений | Тест «Моя семья», анкетирование, опрос родителей, опросник «Взаимодействие родителя с ребёнком», педагогическое наблюдение | 1 раз в год | Воспитатели, педагог-психолог |
| Критерий повышения профессионального уровня педагогов | | | |
| Использование в работе педагогов развивающих технологий | Наблюдение, анализ непосредственно образовательной деятельности, самоанализ | В течение года | старший воспитатель, педагоги |
| Использование в работе педагогами интерактивных форм и методов воспитания | Наблюдение, анализ посещённых мероприятий, взаимопосещение | В течение года | старший воспитатель, педагоги |
| Участие в мероприятиях по обобщению опыта работы | Методические рекомендации, выступления различного уровня на методических мероприятиях, участие в педагогических конкурсах, выставках | В течение года | Старший воспитатель |
| Критерий совершенствования управляющей системы | | | |

| | | | |
|---|--|-------------|---------------------|
| Эффективность руководства в коллективе | Отсутствие жалоб, количество приказов о поощрении и взыскании | 1 раз в год | Заведующий |
| Психологический климат в коллективе | Наблюдение, социометрия, опросы, собеседования | 1 раз в год | Старший воспитатель |
| Полнота и разветвлённость системы самоуправления | Положительная динамика включенности в органы самоуправления родителей | 1 раз в год | Заведующий |
| Коллегиальность решения проблем развития ДОО | Количество предложений, поданных родителями, сотрудниками, общественностью | 1 раз в год | Заведующий |
| Уровень сотрудничества, сотворчества, самоуправления и со управления | Количество педагогов и специалистов, участвующих в различных видах общественного управления, к их общему числу | 1 раз в год | Заведующий |
| Уровень стимулирования педагогической инициативы | Положительная динамика количества приказов о поощрении и стимулировании | 1 раз в год | Заведующий |
| Уровень передачи полномочий принимать и реализовывать решения в рамках своей компетентности | Анализ деятельности педагогов. Анализ решений заседаний Совета педагогов, Общего собрания коллектива | 1 раз в год | Заведующий |

Раздел 10. ФИНАНСОВЫЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Успешность реализации Программы развития будет возможна в рамках эффективного расходования ежегодной субсидии из регионального бюджета на выполнение утвержденного муниципального задания (МЗ) и привлечения дополнительных финансовых средств от иной приносящей доход деятельности (ИПДД) - целевые районные программы, платные услуги, гранты, благотворительность и др., по объектам финансирования:

| № п/ п | Источники финансирова ния | Направление финансирования | 2026 г. Тыс.руб. | 2027г. Тыс.руб. | 2028-2030 Тыс.руб. |
|--------------|---------------------------------|-------------------------------|---------------------|--------------------|-----------------------|
| | | | | | |

| | | | | | |
|---|-----------------------|--|---|---------|---------|
| 1 | | Обновление содержания и совершенствование технологий | Пополнение фонда методической и детской литературы, приобретение игрового, развивающего и интерактивного оборудования | | |
| | Бюджетные средства | | 118,200 | 125,200 | 130,900 |
| | Внебюджетные средства | | 50,000 | 53,00 | 55,00 |
| 2 | | Повышение эффективности управления | Техническая поддержка сайта ДОУ, «Электронный детский сад» | | |
| | Бюджетные средства | | 21,00 | 22,00 | 24,00 |
| | Внебюджетные средства | | 14,00 | 15,00 | 16,00 |

Привлечение дополнительных финансовых средств - дополнительные платные образовательные услуги.

| | | | | |
|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| Тыс.руб. | Тыс.руб. | Тыс.руб. | Тыс.руб. | Тыс.руб. |
| 560 | 600 | 620 | 640 | 660 |

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью

на 47 листах
Заводящий

Е.Н.Тогова

